NOTICIAS DE ARNEDO.es

Nº1 - MARZO 2019
DEPÓSITO LEGAL LR-219-2019 /1

18 historias

8M DÍA DE LA MUJER TRABAJADORA

EDICIÓN ESPECIAL

8M, Día de la Mujer Trabajadora en Arnedo, visibilizando el talento femenino

Por primera vez, Noticias de Arnedo edita una de sus publicaciones especiales en papel y lo hace con motivo de la celebración del '8M', Día de la Mujer Trabajadora; y por ello, este ejemplar pretende visibilizar el talento femenino en la comarca de Arnedo.

Esta publicación especial muestra el trabajo de dieciocho mujeres en diversas actividades económicas y la presentación de un colectivo feminista de reciente creación en la ciudad.

Queremos agradecer a todas ellas su buena disposición tanto para las entrevistas como para la toma de imágenes. Igualmente, reconocer a las entidades anunciantes por hacer posible que el equipo de Noticias de Arnedo edite y publique el ejemplar que tiene en sus manos.

NOTICIAS DE ARNEDO.es

EDICIÓN ESPECIAL IMPRESA Nº 1
'8M: DÍA DE LA MUJER TRABAJADORA'

COORDINACIÓN DE REDACCIÓN
Jesús Santos Rubio

COORDINACIÓN CREATIVA
Martín Montiel Hernández

COORDINACIÓN COMERCIAL
Daniel Rey Rubio

COORDINACIÓN LOGÍSTICA
Samuel Valerio Figueiredo

ENTIDAD EDITORA

NetSite Services

NetSite Consulting SLU
CIF B26471524
Avenida Lope de Vega 39-41. 26006 Logroño
Teléfono: 91 218 23 94 - info@gruponetsite.es

SERVICIO DE ATENCIÓN AL LECTOR

Puede consultar y ejercer sus derechos como usuario y/o consumidor contactando con Noticias de Arnedo en cualquiera de las siguientes formas:

Noticias de Arnedo

Teléfono: 941 942 196
Whatsapp y Telegram: 670 10 51 22

redaccion@noticiasdearnedo.es

noticiasdearnedo.es/contacto

Twitter, Facebook e Instagram
@NoticiasArnedo

Fecha de Impresión: Marzo de 2019
Depósito Legal: LR-219-2019 /1
Ejemplar gratuito: prohibida su venta

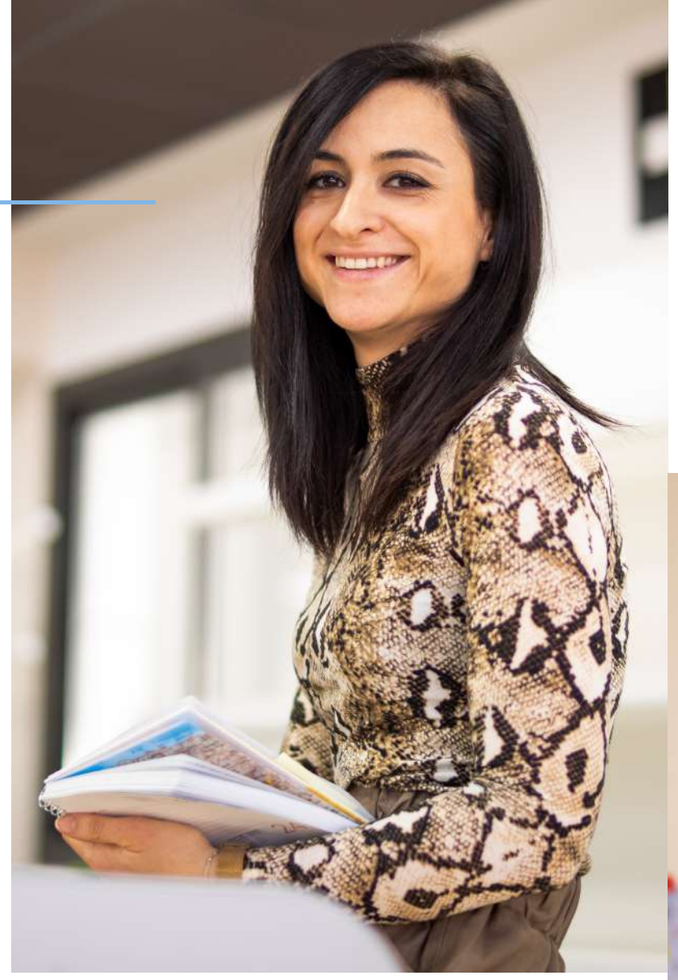
Ana Ezquerro

Informática Tienda online. *Más por Menos.*

Trayectoria

Natural de Pradejón, estudió Magisterio y tras la falta de oposiciones provocada por la crisis pensó en reinventarse. A raíz de su afición por las nuevas tecnologías decidió estudiar el Grado Superior de Informática y buscarse la vida. Actualmente lleva junto a un equipo de compañeros la tienda online de Más por Menos.

–A grandes rasgos ¿Cómo definirías la situación actual de la mujer en la sociedad? ¿Estamos avanzando hacia la igualdad?
–Creo que sí que se está avanzando, quizá todavía no al 100%, pero en comparación con décadas anteriores, creo que a día de hoy hay gente que apuesta por las mujeres de la misma forma que por los hombres.
–¿Existe una igualdad de oportunidades para las mujeres? ¿Se trata de una profesión popular entre las mujeres?
–La igualdad de oportunidades depende del campo de trabajo, aunque la informática sea un sector más enfocado a los hombres, poco a poco se va abriendo el camino. Hay gente que apuesta por nosotras. La falta de igualdad se nota todavía en puestos más directivos.
–¿Recuerda su primera oportunidad laboral? ¿Se encontró con algún problema por ser mujer?
–Mi primera experiencia laboral fue como dependienta cuando todavía estaba estudiando. Realmente creo que no he sufrido ninguna situación de desigualdad. En la informática me he encontrado todas las puertas abiertas y lo han visto positivo para dar otro punto de vista.
–¿Se ha encontrado en alguna situación incómoda o tenido algún problema con un cliente por ser mujer?
–No, al trabajar en una tienda online, en el trato de atención al cliente la gente está acostumbrada a que haya mujeres. Sí que les cuesta más que una mujer les indique por ejemplo la mejor forma de utilizar las zapatillas para correr.



–¿Qué consejo les daría a las mujeres jóvenes que están considerando trabajar como informáticas?
–Si les gusta que no se lo piensen. Al principio no lo barajé como opción porque no lo veía como una forma de trabajo sino como un "hobbie". Tampoco me planteaba ser informática, pero después lo conseguí. Que apuesten por ello, bien informática, bien ingeniería, que no se lo piensen. Que sigan sus sueños.
–¿Considera que en Arnedo hay talento?
–En Arnedo hay mucho talento porque para ser un pueblo está muy desarrollado. Hay muchas empresas, mucha gente emprendedora y creo que va a seguir creciendo.

María Luz Barragán

Directora EIPC Ntra. Sra. de Vico

Trayectoria

Nacida en Arnedo, estudió Magisterio y Educación Especial en Zaragoza y, más tarde, en el 2000, se especializó en Educación Especial. Accedió a la plaza de directora del centro tras superar unas oposiciones y a través de un concurso de méritos profesionales.

–¿Cómo ve la situación actual de la mujer en la sociedad? ¿Cree que avanza hacia la igualdad?
–Con respecto a mis años, sí. Antes teníamos muchas más trabas de las que se tienen ahora. A pesar de haber mejorado, todavía nos falta mucho por hacer.

–¿Cómo fue su primera experiencia laboral? ¿Ha sido alguna vez un obstáculo el hecho de ser mujer?
–Mi primera experiencia laboral fue en verano, en el mundo del calzado. Y sí, me he encontrado con situaciones difíciles por el mero hecho de ser mujer.
–¿Se ha encontrado actualmente en alguna situación incómoda o tenido algún problema con un cliente solo por ser mujer?
–No, ningún problema. Es más, están habituados. Nos ha pasado un poco al revés, tenemos un chico de cuidador y estábamos expectantes por ver como reaccionaban los padres. Fue muy bien recibido, la sociedad está abierta.
–¿Es común su profesión entre las mujeres? ¿Considera que hay igualdad de oportunidades entre sexos?
–Sí, al menos en nuestro gremio. Es una profesión de cuidados y docencia, es más femenino que masculino, sobre todo en niños de 0 a 3 años. Nos gustaría que hubiera más hombres implicados.
–¿Qué consejo les daría a las mujeres jóvenes que están considerando trabajar en educación infantil?
–Es una profesión muy vocacional, sin eso, es difícil compaginar este trabajo. Es un trabajo un poco agridulce, lleno de momentos buenos y malos. Son niños muy pequeños y te tienen que gustar mucho. Tienes una responsabilidad muy grande.
–¿Considera que en Arnedo hay talento?
–La gente de Arnedo es tan talentosa como la gente de otros sitios. Son muy trabajadores y emprendedores, con grandes ideas. Nunca he sido localista, pero los arnedanos son tan currantes como los demás.

Fisioterapia
Recuperación deportiva
Entrenamiento
EJERFISIO
Tecnología de vanguardia para cuidar a nuestros Pacientes:
Ondas de choque, Diatermia, láser de alta potencia, ecografía
c/ Eliseo Lerena 18 BAJO Arnedo 26580
tlf: 941 02 44 70

- Prótesis fija
- Prótesis removible
- Estética dental
- Implantes
- Ortodoncia correctiva
- Periodoncia
- Blanqueamiento
- Cirugía
- Endodoncia

ARDENT
CLINICA DENTAL
Cita previa. Teléfono
941 38 12 94
Pº. Constitución 20 bajo
26580 Arnedo - La Rioja

MARTÍN MONTIEL
PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL
CONTACTO@MARTINMONTIEL.COM

Bodas y celebraciones en el Balneario de Arnedillo

Ni te imaginas las posibilidades

Original, diferente y en un entorno único

LLÁMANOS Y TE LO ENSEÑAMOS: **941 39 40 00**

eventosarnedillo@termaeuropa.com

Calle Joaquín Velasco, 26589 Arnedillo (La Rioja) Web : www.balnearioarnedillo.com

Ana Quiñones

Wedding Planner Planificadora de eventos

Trayectoria

Después de estudiar Administración y Gestión de Empresas cambió su forma de ver el trabajo y optó por la vena hostelera que le venía de su padre. En poco tiempo empezó a trabajar, realizó multitud de cursos de sumillería y comenzó a organizar eventos. Ahora trabaja tanto por su cuenta como de Gerente en la Asociación de Comerciantes y Hosteleros de Arnedo.

—¿Cómo definirías la situación actual de la mujer en la sociedad? ¿Crees que estamos avanzando hacia la igualdad?
—Creo que estamos avanzando pero queda mucho por hacer. En muchos puestos de trabajo no te valoran igual y no cobras el mismo salario por el mismo trabajo. Hay mucho trabajo por hacer, pero las mujeres somos muy luchadoras en general, aunque cada día debemos dar un pasito más.

—¿Recuerda su primera oportunidad laboral? ¿Tuvo algún problema por el hecho de ser mujer?
—Mi primera experiencia laboral fue en la hostelería y fue muy gratificante. Es difícil trabajar de cara al público, pero para mí siempre ha sido positivo. Y sí, he tenido algunas situaciones difíciles en algunos trabajos por malos comportamientos de jefes o compañeros.

—¿Existe una igualdad de participación entre mujeres y hombres?
—En las convenciones que hacemos en Madrid o en otras zonas participan más mujeres que hombres. Aunque en la parte de gestoría y puestos directivos todavía continúa habiendo más hombres.

—¿Se ha encontrado en alguna situación incómoda o tenido algún problema con un cliente solo por ser mujer?
—No, creo que están encantados. Ven la sensibilidad que pone la mujer en ciertos trabajos y a mí me encanta organizar con pasión y eso se transmite. Partiendo de esa base, no importa si eres hombre o mujer.

—¿Qué consejo les daría a las mujeres jóvenes que están considerando trabajar como planificadora de eventos?
—Les diría que hay que trabajar muy duro, darse a conocer y moverse en todos los ámbitos. No cerrarse a ser "wedding planner" propiamente. Que no se cierren a nada y que pongan pasión en todo lo que hacen.

—¿Considera que en Arnedo hay talento?
—En Arnedo hay muchísimo talento, sobre todo en la gente joven. Hay un montón de personas con unas capacidades tremendas y la verdad es que andas por la calle y se nota el ambiente emprendedor. Hay que dar oportunidades a la gente joven para que no se vayan del pueblo.

Cristina Pérez

Veterinaria Clínica Veterinaria Ceres

–¿Cómo ve la situación actual de la mujer en la sociedad? ¿Avanzamos hacia la igualdad?
–Creo que sí. Con respecto a hace unos años, sobre todo, están cambiando las cosas.
–¿Existe una igualdad de oportunidades para las mujeres? ¿Se trata de una profesión popular entre las mujeres?
–La mía sí. Dentro de las profesiones médicas hay mayoría de mujeres. Ahora mismo vas a una facultad y hay 70 veterinarias y 10 veterinarios. Hay una diferencia abismal.
–¿Recuerda su primera oportunidad laboral? ¿Se encontró con algún problema por el hecho de ser mujer?
–Al principio de abrir la clínica, los clientes entraban y preguntaban por el "señor veterinario". Creo que hemos tenido que demostrar más por el mero hecho de ser mujer y mujeres jóvenes, sobre todo.
–¿Se ha encontrado en alguna situación incómoda o tenido algún problema con un cliente solo por ser mujer?
–Bueno, alguna vez, más de un hombre de mediana edad, pero ahora mismo no tenemos ningún problema, estamos a la misma altura y los clientes depositan su confianza en nosotras y en el trabajo que hacemos.
–¿Qué consejo les daría a las mujeres jóvenes que están considerando trabajar como veterinaria?
–Que realizamos el mismo trabajo que un hombre. Les diría que en esta profesión no van a encontrar ningún problema, así que adelante con ello.
–¿Considera que en Arnedo hay talento?
–Sin lugar a dudas, aunque me da pena que los pequeños negocios cierren. En Arnedo la gente tiene la mente muy abierta. De igual forma, también depende de lo que quieras invertir. En mi caso, como trabajamos mujeres, hay que invertir un poquito más, por ejemplo en la máquina de rayos x hay que acomodar las instalaciones.

Trayectoria

Después de estudiar Veterinaria en Cáceres, comenzó trabajando con vacas en las campañas de saneamiento de Extremadura. Después estuvo en el departamento de caza, realizando un estudio epidemiológico de las enfermedades de las especies. Fue profesora en la Cámara de Comercio y más tarde comenzó a formarse en animales pequeños.

Marta Ezquerro

Modista y Artista Espacio 9 Arnedo

Trayectoria

Estudiante del Colegio La Estación y del IES Virgen de Vico, Marta cursó estudios en la Facultad de Bellas Artes de la Universidad del País Vasco y la escuela de moda INEDI Design School en Bilbao. Desarrolló su marca "Nine To Sky" durante horas extras que le cedía la empresa (DIGITAL ARNEDO) y en septiembre de 2018 inauguró ESPACIO 9 ARNEDO, el primer espacio creativo y galería de Arte en Arnedo.

–¿Existe una igualdad de oportunidades para las mujeres?
–En el sector de la moda y la educación creo que hay bastante igualdad de oportunidades para ambos. Creo que no es una profesión únicamente para mujeres.
–¿Recuerda su primera oportunidad laboral? ¿Se encontró con algún problema por ser mujer?
–Sí recuerdo mi primera oportunidad laboral, pero nunca he tenido ningún problema por ser mujer, todo lo contrario.
–¿Cómo definirías la situación actual de la mujer en la sociedad? ¿Estamos avanzando hacia la igualdad?
–Creo que hay un gran camino creado y estamos en una muy buena situación de igualdad en lo profesional. En mi opinión estamos en igualdad ya. Para mí lo más importante es educar en igualdad para no cometer errores del pasado.

–¿Se ha encontrado en alguna situación incómoda o tenido algún problema con un cliente solo por ser mujer?
–En mi negocio cualquier género es bien recibido, la buena actitud es imprescindible sea cual sea el género, creo que como en todos los trabajos. Tengo ventajas por ser mujer, a las mujeres en general se nos cuida, soy una chica joven y simpática, eso me favorece, nunca he tenido ninguna situación fuera de onda. Por el momento todo el mundo me ha tratado con respeto y cercanía.
–¿Qué consejo les daría a las mujeres jóvenes que están considerando trabajar en la moda y el arte?
–Si quieren hacerlo que lo hagan, no hay excusas, y menos de género hoy en día.
–¿Considera que en Arnedo hay talento?
–Creo que en Arnedo hay mucho talento. Espacio 9 Arnedo es un lugar dedicado al aprendizaje en inglés de técnicas de dibujo, un espacio creativo con talleres de muchos tipos y galería de arte que tiene reservadas fechas hasta febrero de 2020 con casi todo artistas locales. Así que afirmo que en Arnedo hay mucho talento artístico.

Julia Rubio

Directora IES Celso Díaz

Trayectoria

Nació en Arnedo en 1967, es Licenciada por la Universidad de Zaragoza en Geografía e Historia. Desde 1992 es profesora de Secundaria y Bachillerato. Actualmente ejerce su profesión en el IES Celso Díaz, al que llegó en 2004. Desde el curso pasado es la Directora del mismo.

–A grandes rasgos ¿Cómo definirías la situación actual de la mujer en la sociedad? ¿Estamos avanzando hacia la igualdad?
–Me parece que la gran revolución del siglo XX fue la de la mujer. Entre mis abuelas y yo hay varios mundos de diferencia. Se ha avanzado muchísimo pero no lo suficiente, la mujer sigue ocupándose mucho más del cuidado de la familia, tanto de los hijos como de los padres, sigue renunciando a oportunidades profesionales porque pone por delante a los suyos y todavía no está en los puestos claves de gestión.
–¿Existe una igualdad de oportunidades para las mujeres? ¿Se trata de una profesión popular entre las mujeres?
–En mi profesión sí se da una verdadera igualdad. En la Enseñanza a igual trabajo igual salario, yo nunca me he sentido discriminada. Por otra parte, es una profesión muy femenina, hay una mayoría de mujeres docentes en los claustros. Sin embargo, sí percibo que en otras profesiones, las mujeres lo tienen mucho más difícil y la conciliación de la vida laboral y familiar es más complicada para ellas.
–¿Recuerda su primera oportunidad laboral? ¿Se encontró con algún problema por ser mujer?
–Yo nunca me he encontrado con dificultades por ser mujer, y desde luego nunca he pensado que pudiera tenerlas, me siento libre y capaz de hacer mi trabajo igual que un hombre.
–¿Se ha encontrado en alguna situación incómoda o tenido algún problema con un cliente por ser mujer?
–En mi etapa de profesora nunca. Los padres están acostumbrados a que los docentes, como he dicho, sean mayoritariamente del género femenino. En la dirección tampoco, en mi IES de los cuatro miembros del Equipo Directivo, tres somos mujeres y se vive con total normalidad.

–¿Qué consejo les daría a las mujeres jóvenes que están considerando trabajar en la docencia?
–Que la libertad y la igualdad empiezan en tu cerebro, si te sientes libre de verdad no vas a consentir que nadie opine lo contrario y te mire con superioridad. La Enseñanza necesita personas que formen a los jóvenes sin prejuicios, que de verdad crean que todas las personas somos iguales y merecemos las mismas oportunidades. Se enseña lo que se es.
–¿Considera que en Arnedo hay talento?
–Sin duda. Arnedo sorprende más si eres de aquí, te marchaste un tiempo y has acabado volviendo, como es mi caso. Hay talento y hay muchas ganas de trabajar. Somos una ciudad de gente emprendedora, con mucha iniciativa y que además disfruta de actividades colectivas de toda índole. Tenemos empresas conocidas en toda España y disfrutamos de una oferta cultural y de ocio que ciudades más grandes no tienen.

Natalia Amatriaín

Optometrista Mírame Ópticos

Trayectoria

Después de estudiar Óptico-optometrista en la Universidad de Alicante, se diplomó en 1997 y desde entonces no ha dejado de trabajar y realizar cursos y masters, a la vez que asistía a congresos especializados en los últimos avances. En plena crisis, decidió emprender un nuevo giro en su vida laboral y con mucho esfuerzo y constancia se estableció como autónoma en 2007 y todavía continúa a día de hoy.

–¿Cómo cree que está la situación actual de la mujer en la sociedad? ¿Vamos hacia la igualdad?
–La situación actual está en total proceso de evolución, puesto que la mujer de hoy en día, dista mucho de las que fueron nuestras madres, y de las que serán nuestras hijas. Queda mucho por hacer, pero estamos en ello.
–¿Existe una igualdad de oportunidades para las mujeres? ¿Es su profesión popular entre las mujeres?
–En mi profesión por supuesto que tenemos las mismas oportunidades, tengo la suerte de pertenecer a una profesión en la que la mayoría somos mujeres. No digo con ello que no haya alguna injusticia, que seguro que las habrá.
–¿Recuerda su primera oportunidad laboral?
–La recuerdo perfectamente porque tuve la suerte de tener una jefa maravillosa con la que todavía tengo muy buena relación y con ella todo fue muy fácil.
–¿Se ha encontrado en alguna situación incómoda o tenido algún problema con un cliente solo por ser mujer?
–La verdad es que la respuesta de mis pacientes es estupenda y nunca me he sentido rechazada, ni discriminada por ser mujer. Lo importante es ser buena profesional. La gente está acostumbrada a ver mujeres optometristas, no les sorprende.
–¿Qué consejo les daría a las mujeres jóvenes que están considerando trabajar como óptico-optometrista?
–Las animo a ello porque esta profesión es maravillosa, pero el mejor consejo que le puedo dar es que luchen por lo que les guste, que trabajen duro y se esfuercen que es la clave para conseguir el éxito profesional

–¿Considera que en Arnedo hay talento?
–En Arnedo hay muchísimo talento, pero sobre todo hay mujeres luchadoras y trabajadoras talentosas que hacen que Arnedo tenga grandes servicios y profesionales al frente.

AGUA SIN CAL
EN TU HOGAR
DESCALCIFICADOR DOMÉSTICO
PROLONGA LA VIDA DE TUS ELECTRODOMÉSTICOS
Y DISFRUTA DE OTROS BENEFICIOS DEL AGUA SIN CAL
941 38 09 59

DESIGNER
CERTIFIED PASSIVE HOUSE DESIGNER
Mario Herce Laguna / Arquitecto
VIVIENDAS SALUDABLES Y CONFORTABLES
POR MENOS DE UN EURO AL DÍA EN CONSUMO ENERGÉTICO
¡Y OLVIDATE DE LA "HIPOTECA ENERGÉTICA"!
arquitecto@marioherce.es Telf: 690658596

Y ahora también
en el Centro Comercial...

SPRINGFIELD
AS YOU LIVE

women'secret
GUAPA, CÓMODA & SEXY

La Tomasa · Peluquería Elvan · INSIDE · CALING MOBILE+HOSPITAL · 100% SiGO! · Cafetería Dermac · Peque Park · marianruiz joyería·relojería

BURGER KING · SUPERMERCADO SiMPLY MARKET · Kiddy's Class · Adolfo Sarriant · CENTRAL · The Phone House · afede Bebe · CTPHONE

CHUCHES arcca · afede Hogar · ~Eres Un Angel~ · EQUIS Moda y complementos · afede Juguetería · ZAFIRO TOURS · A&B · CINES ARCCA 8 Salas de Cine

Elisabeth Samaniego y Mercedes Montesino

Pintoras Pintura y Decoración Marcolain

Trayectoria

De la mano de la experiencia fueron aprendiendo el oficio de pintoras. A partir de un día que empezaron a colaborar, llevan ya 14 y 25 años trabajando como pintoras, algo que nunca se plantearon en su vida, pero que por casualidades de la vida terminó por producirse.

A grandes rasgos ¿Cómo definiríais la situación actual de la mujer en la sociedad? ¿Estamos avanzando hacia la igualdad?
Muy despacio. Aún nos queda. Todavía hay quien ve a una mujer luchando y le tacha de "activista" como si fuera algo malo, cuando en realidad, tiene bastante mérito, hay que luchar por lo que una cree.
¿Existe una igualdad de oportunidades para las mujeres? ¿Se trata de una profesión popular entre las mujeres?
No, para nada. Estamos obligadas a demostrar más y no podemos cometer errores. De igual forma, en nuestra profesión apenas hay mujeres y son precisamente éstas, las que aportan otra forma de hacer las cosas.
¿Recuerdan su primera oportunidad laboral? ¿Se encontraron con algún problema por ser mujeres?
Nosotras ninguno. Pero una vez trabajando en Logroño, nos sorprendió el comentario de una mujer que nos dijo que les estábamos quitando el trabajo a sus maridos. Por suerte, es la única vez que nos han dicho algo así.
¿Se han encontrado en alguna situación incómoda o tenido algún problema con un cliente por ser mujeres?
Al principio la gente se sorprende. Pero después de vernos trabajar lo agradecen. Incluso nos dicen "que bien mujeres, con lo curiosas que sois". Se sorprenden pero no hemos tenido ningún problema.

¿Qué consejo les darían a las mujeres jóvenes que están considerando trabajar como pintoras?
Nosotras no pensábamos ser pintoras. En ocasiones es un trabajo duro. Les diríamos que adelante, lo que se trata es de estar a gusto en el trabajo, de una forma u otra todos los trabajos terminan siendo duros.
¿Consideran que en Arnedo hay talento?
Creo que sí, en todos los ámbitos. Hay mucha gente joven muy emprendedora, con ganas de hacer un montón de cosas y con muy buenas ideas.

capacitae
91 218 23 94
Centro de Formación e Identificación del Talento
capacitae.es

www.calzadospitillos.com

PITILLOS®

HECHO EN ESPAÑA

DESDE 1981

NUEVA COLECCIÓN

PRIMAVERA VERANO

2019

Sara Hernández

Pastelera Fardelejos Pili

Trayectoria

Nacida en Arnedo, desde pequeña comenzó a trabajar en la pastelería, que era el negocio familiar. Sara lleva trabajando y haciendo fardelejos desde aquella época. Con 60 años a sus espaldas, lleva más de 50 años de experiencia en el mundo de la repostería.

–¿Existe una igualdad de oportunidades para las mujeres? ¿Se trata de una profesión popular entre las mujeres?
–Hoy en día sí que hay más igualdad, hay más mujeres que se dedican a esto, aunque tradicionalmente era más de hombres, pero mi madre ha estado aquí toda la vida.

–A grandes rasgos ¿Cuál es tu opinión sobre la situación actual de la mujer en la sociedad? ¿Estamos avanzando hacia la igualdad?
–Un poco, aunque comparado con mis tiempos, sí. Aunque todavía queda mucho camino por andar, tienen que cambiar muchas cosas para que podamos alcanzar la igualdad entre un hombre y una mujer.

–¿Recuerda su primera oportunidad laboral? ¿Se encontró con algún problema por ser mujer?
–Mi primera experiencia fue en el negocio familiar y aquí sigo. No me he encontrado nunca con ningún obstáculo y la gente de Arnedo nos conoce de toda la vida. Quizá sea por eso.

–¿Se ha encontrado en alguna situación incómoda o tenido algún problema con un cliente solo por ser mujer?
–No suele ocurrir. Nunca me he encontrado con ninguna sorpresa mayúscula, ni antes ni ahora.

–¿Qué consejo les daría a las mujeres jóvenes que están considerando trabajar como pasteleras o en el mundo de la repostería?
–Es muy sacrificado y hay que trabajar mucho. Antes de venderlo hay que hacerlo. Hay días que a las 4 de la mañana ya hay que estar aquí haciendo los fardelejos. Los sábados y domingos además es cuando más trabajo hay.

–¿Considera que en Arnedo hay talento?
–Sí, por supuesto, pero deberían dar subvenciones o ayudas para poder montar pequeños negocios. En Arnedo no nos podemos quejar, pero la crisis llegó a todos y aún así estamos en una situación privilegiada digamos. La gente joven de Arnedo se menea mucho pero necesitan ayuda, no pueden hacerlo todo ellos solos.

NUFER

ELECTRODOMÉSTICOS

VENTA Y REPARACIÓN

OFERTAS TODOS LOS MESES

ASESORAMIENTO PERSONALIZADO

FINANCIACIÓN A SU MEDIDA

ENTREGA, INSTALACIÓN Y RETIRADA DEL APARATO ANTIGUO, **INCLUIDO EN EL PRECIO**

ASOCIADOS A **EURONICS**, LA MAYOR CADENA DE ELECTRODOMÉSTICOS DE EUROPA

TELÉFONO: 941 38 45 84

CALLE HUERTAS 2. ARNEDO

Colectivo Feminista Luz Ultravioleta

Portavoz

–A grandes rasgos ¿Cómo definirías la situación actual de la mujer en la sociedad? ¿Estamos avanzando hacia la igualdad?
–En una reivindicación constante, porque los derechos que nos vienen dados como seres humanos, en este caso, como mujeres no es el caso, la diferencia entre géneros es más que evidente.
Se ven algunos avances, pero no son reales del todo, incluso en algunos sectores no hay avances como tal. Por ejemplo, en el tema de los cuidados la desigualdad es tremenda, ahí es donde los avances van más lentos.

–¿Existe una igualdad de oportunidades laborales para las mujeres?
–No. Para un puesto al que opten hombres y mujeres, las preguntas en una entrevista no toman el mismo matiz, directamente a la mujer se le pregunta por su vida personal, cosa que no debe influir para el puesto de trabajo.
De la misma manera, la conciliación familiar es otro de los grandes problemas en la igualdad de oportunidades.

–¿Se han encontrado alguna vez con algún problema por el mero hecho de ser mujer?
–Por supuesto que sí y en todos los ámbitos: familiar, laboral, por la calle, doméstico, institucional, educativo, etc. Puesto que la sociedad en la que vivimos es heteropatriarcal la posición en la que nos coloca a las mujeres dicho sistema es de una tremenda desigualdad en todos los niveles. Movimientos como el #Metoo y el creciente auge del feminismo en todo el mundo ponen de manifiesto la situación de opresión y de desigualdad descarada en la que vivimos todas las mujeres.

–¿Qué importancia suele jugar el físico en el empleo femenino y hasta qué punto es discriminatorio?
–El físico es un factor muchas veces determinante a la hora de acceder a determinados puestos de trabajo. Es una cara muy hipócrita de la situación laboral a la que nos tenemos que enfrentar las mujeres ya que para trabajos de cara al público se nos exige estar "monas", "arregladas" y "femeninas".
En cuanto a las políticas de vestimenta en cierto tipo de trabajos son muy machistas. Sin embargo, para trabajos de cuidados y de empleo de hogar, sectores predominantemente ocupados por mujeres, es algo que no es relevante.
Otro punto que cabe incluirse aquí es estar en edad de procrear: el embarazo, obviamente, es físico y esta mera posibilidad es determinante en muchos casos para contratar o no a una mujer.

–¿Es posible acabar con la discriminación y las desigualdades laborales sin educar en igualdad?
–Partimos de la base de que la educación es el motor de todas las sociedades. Es esta, por tanto, la que tiene que abanderar la semilla del cambio. Educar en igualdad requiere de un trabajo conjunto: personal de deconstrucción de nuestra propia educación, en casa, en las calles, en nuestros círculos sociales y de ocio y desde las instituciones educativas. Es un término muy en boga hoy en día y sin duda, tenemos que trabajar constantemente en ello, en las pequeñas cosas, en los comentarios cotidianos.
Sin embargo, es utópico pensar que sin cambios a nivel institucional y legislativo, acabar con la discriminación y las desigualdades laborales es una tarea complicada.

–A menudo escuchamos la expresión "techo de cristal" para referirse a la barrera visible que impide a las mujeres acceder a puestos de responsabilidad. ¿Cómo podemos avanzar en esta materia?
–Esta es una pregunta que no nos corresponde responder a nosotras como mujeres. El sistema que nos oprime, que es el mismo que nos que impone limitaciones como el "techo de cristal" a las mujeres, junto con las personas que toman decisiones en estos niveles, generalmente hombres, son los que tiene el deber y la obligación de romper con estas estructuras machistas y empezar a ofrecer soluciones para avanzar hacia una igualdad real en estas esferas.

–¿Por qué es importante que las mujeres se organicen en asociaciones feministas? ¿Qué actuaciones tenéis previstas de cara al 8 de Marzo?
–No solo es importante que las mujeres nos organicemos en asociaciones feministas, sino que sería más interesante aún la idea de que el grueso de la sociedad nos empezásemos a organizar de manera colectiva en torno a las problemáticas que nos rodean y afectan y respecto a las cuales no tenemos acceso directo a soluciones por otras vías.

El simple hecho de organizarnos en torno al feminismo está cargado de poder: crea lazos y puentes, teje redes entre nosotras, nos da voz y nos ofrece herramientas de empoderamiento. Nos ofrece a las mujeres un espacio de seguridad y apoyo y nos hace crecer, aprender y enseñarnos entre nosotras mismas.
Respecto a las actuaciones previstas para el 8 de marzo en Arnedo, tenemos previsto los siguientes actos:

1. 11:30/12:30 Desayuno, termos de café, que cada una lleve lo que quiera de comer y compartir.

2. 12:30/13:30 Primera concentración, lectura del primer manifiesto.

3. 14:00 /19:00 comida.
Asamblea feminista.
Micro abierto, experiencias, lectura de poesía, relatos, etc.

4. 19:00 / 19:30 Movilización hacia la segunda concentración.

5. 19:30 / 21:00 Segunda concentración lectura del segundo manifiesto.

Jennifer Hernández

Directiva Mary Kay

–¿Se ha encontrado en alguna situación incómoda o tenido algún problema con un cliente solo por ser mujer?
–Cuando tienes un puesto directivo y manejas un grupo de trabajo grande, siempre te preguntan "¿Y cómo lo haces para llegar a todo?" Si fuese hombre este tipo de preguntas no tendrían cabida. Si mi marido tiene tiempo para desarrollar su trabajo ¿Por qué yo no?
–¿Qué consejo les daría a las mujeres jóvenes que están considerando trabajar en Mary Kay o como directivas?
–Que luchen y que trabajen, que nadie dijo que fuera a ser fácil, pero va a merecer la pena. Hay que tener disciplina y ser constante, poco a poco la constancia te va a hacer destacar. Que luchen y que no se conformen, siempre hay más opciones y pueden ser todo lo que se propongan.
–¿Considera que en Arnedo hay talento?
–Creo que sí. En nuestra zona tenemos el don de comunicarnos bien. Ese movimiento se contagia en los más jóvenes y se ve. Seguirán luchando y emprendiendo.

Trayectoria
Con apenas 18 años hizo un Grado Medio de Peluquería y Estética, además de formación como maquilladora profesional y "personal shopper". A tan pronta edad, inició un negocio en Autol, y a través de Mary Kay consiguió expandir sus horizontes y comenzó a formar a más mujeres en este trabajo.

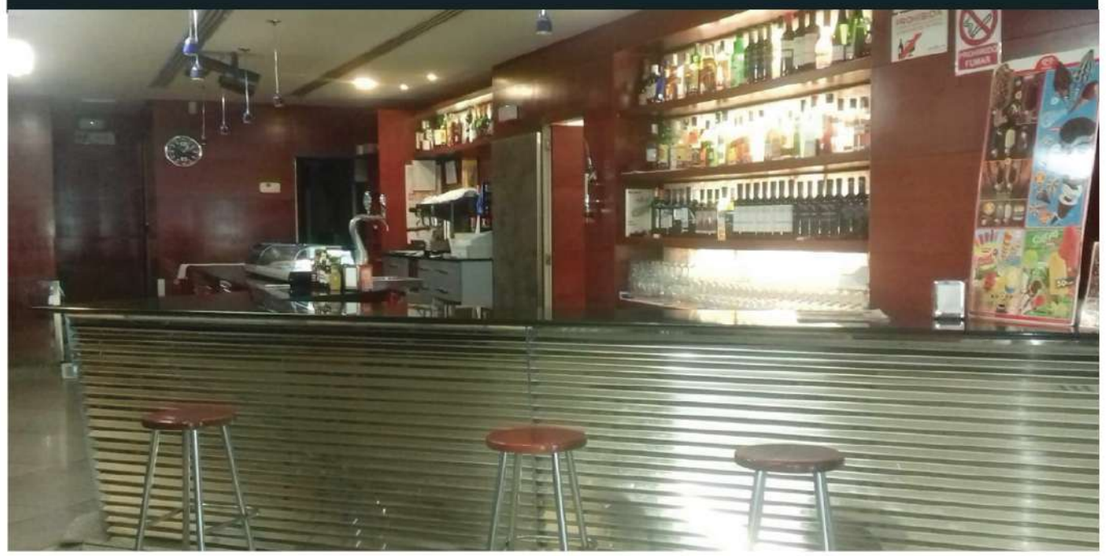
–¿Cómo definiría la situación actual de la mujer en la sociedad? ¿Creesque avanzamos hacia la igualdad?
–Hay muchas mujeres luchando por avanzar, pero todavía hay que renunciar a algunas cosas para conseguir tus objetivos. Las mujeres en la sociedad actual a mi parecer son ejemplo de una gran fortaleza, y con gran capacidad para superar las adversidades machistas que todavía tenemos a pesar de que esta sociedad se considere igualitaria y tolerante.
Avanzamos sí, pero lentamente.
–¿Recuerda su primera oportunidad laboral? ¿Se encontró con algún problema por ser mujer?
–Problema laboral, no. Pero nos encontramos con barreras durante la época del embarazo.
–¿**Existe una igualdad de oportunidades para las mujeres? ¿Se trata de una profesión popular entre las mujeres?**
–Mi profesión sí, porque es el mundo de la belleza. Tenemos una igualdad palpable con chicos peluqueros y en Mary Kay igual, hay chicos y chicas con los mismos puestos directivos que yo.

Para tu tranquilidad
y la de los tuyos,
deja todo solucionado

Con Electium dejas organizado en vida tu propio funeral, tu despedida.
A tu manera. Así evitas que los que más quieres deban tomar decisiones en un momento tan difícil.
Disfruta, por ti y por los tuyos, de la tranquilidad de dejarlo todo solucionado.

900 100 185
www.electium.es
electium
Tu voluntad es nuestro compromiso
memora

Bar
ALFIL



BOCADILLOS VARIADOS
PLATOS COMBINADOS
RACIONES Y ENSALADAS
HAMBURGUESAS
SANDWICHES
POSTRES

OFERTA SÁBADOS: 2,10 €
Pinchos variados + copa de vino
RESERVAS Y ENCARGOS EN 941 89 76 92
COMIDA PARA LLEVAR Y CUMPLEAÑOS
CALLE LIBERTAD 15. 26580 ARNEDO

Maribel Domínguez

Gerente Talleres Pelute

Trayectoria

Con el ánimo de ayudar a la empresa de su padre, empezó a trabajar en la mecánica con especialidad en los neumáticos. Tuvo que formarse mucho más que los hombres para demostrar lo mismo. Hace 30 años todo era distinto, en aquella época no había mujeres estudiando y ella fue de las primeras. Con el amparo de su padre, fue haciéndose un hueco en el taller y poco a poco fueron creciendo hasta que heredó el negocio familiar.

–¿Cómo consideras la situación en la que se encuentra actualmente la mujer en la sociedad? ¿Estamos avanzando hacia la igualdad?

–Vamos avanzando hacia la igualdad, aunque yo creo que a día de hoy es un tema político. Nosotras debemos trabajar y formarnos igual que los hombres, a pesar de que tengamos unas condiciones físicas distintas por el hecho de ser mujeres.

–¿Existe una igualdad de oportunidades para las mujeres? ¿Se trata de una profesión popular entre las mujeres?

–En absoluto. Aunque hoy tenemos herramientas y maquinaria que nos quita mucha carga física, el trabajo en un taller sigue siendo muy duro.

–¿Recuerda su primera oportunidad laboral? ¿Se encontró con algún problema por ser mujer?

–Sí. Hace muchísimos años tuve que demostrar mucho más que otros, no podría permitirme errores. Me miraban con otros ojos. A mí, lejos de achantarme, me animó a seguir adelante. A día de hoy no tengo problemas, ninguno.

–¿Se ha encontrado en alguna situación incómoda o tenido algún problema con un cliente solo por ser mujer?

–Te puedes encontrar de todo. En un porcentaje altísimo no hay ningún problema, pero siempre hay algún caso. En líneas generales hay personas que te pueden tratar con más ternura, pero no hay ningún problema.

–¿Qué consejo les daría a las mujeres jóvenes que están considerando trabajar en el mundo de la mecánica y la automoción?

–Es muy complicado, es un trabajo muy físico para una mujer. Durante la juventud se puede conseguir, pero a medida que pasan los años van pesando. Lo veo complicado para las mujeres, imposible no, yo estoy aquí, pero no es un trabajo fácil.

–¿Considera que en Arnedo hay talento?

–En Arnedo la gente es increíblemente trabajadora y los empresarios tienen una visión espectacular. Creo sinceramente que somos gente muy especial, a nivel de trabajo y a nivel de emprendimiento.

ASESORÍA LÍDER EN
LA RIOJA

ASESORAMIENTO FISCAL, MERCANTIL Y CONTABLE.

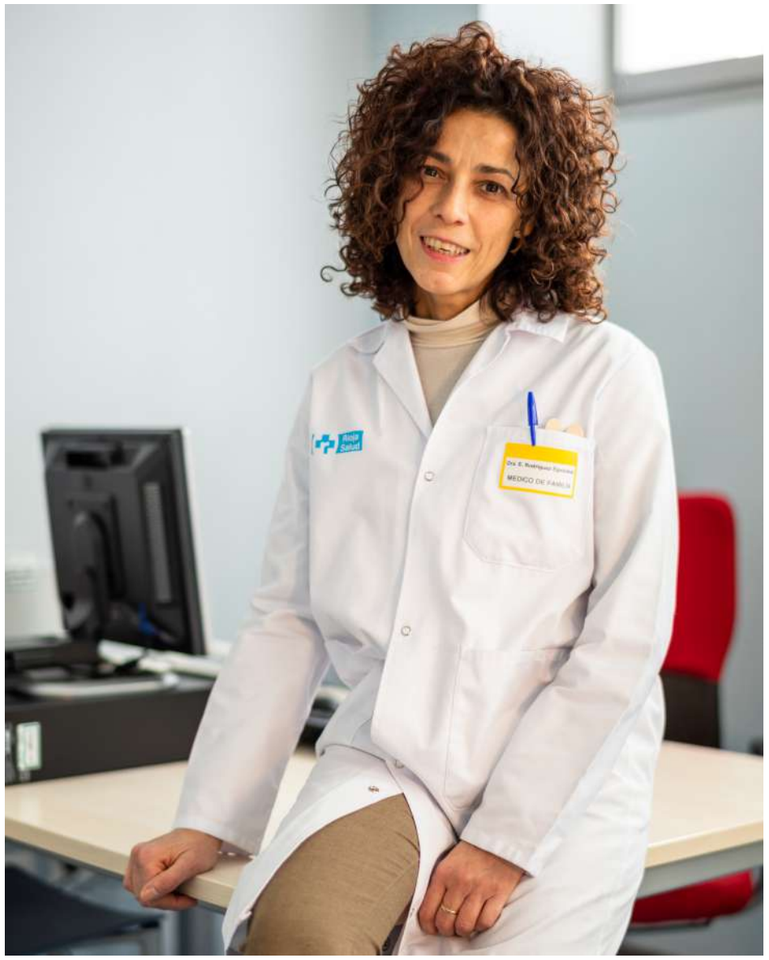
EMPRESAS, AUTÓNOMOS Y PROFESIONALES.

ARRIETA ASESORES

www.arrietaasesores.es
Tel: 941.24.48.99

Eva Rodríguez

Médico Zona Básica de Salud de Arnedo



–¿Qué opina de la situación actual de la mujer en la sociedad? ¿Estamos avanzando hacia la igualdad?
–La situación depende totalmente del lugar en el que cada mujer ha nacido. En nuestra sociedad la mujer se está haciendo visible y eso significa que al conocerse su situación, se respete y se valore más su labor.
Yo creo que sí. Ha sido un camino muy largo, pero es una evolución natural. Si a las mujeres se les da las mismas oportunidades que a los hombres llegarán a dónde ellos han podido llegar.

–¿Recuerda su primera oportunidad laboral? ¿Se encontró con algún problema por ser mujer?
–Nunca me he encontrado con problemas por ser mujer en mi trabajo y tampoco los he percibido a mi alrededor, pero sí que me encontré con más dificultades durante el embarazo y la baja maternal ya que entonces no había ni la baja por riesgo en el embarazo ni permisos de paternidad y era difícil compaginar los horarios de guardias con la crianza.

–¿Existe una igualdad de oportunidades para las mujeres? ¿Se trata de una profesión popular entre las mujeres?
–En mi profesión creo que sí. Estudia medicina quien consigue la nota para entrar en la universidad y hay más mujeres que hombres estudiando medicina. Es una profesión vocacional y creo que la vocación no se diferencia por sexo.

–¿Cómo es la percepción del cliente cuando ve que una mujer es médico? ¿Ha tenido algún problema alguna vez?
–Muy pocas veces me he encontrado con pacientes que tuvieran problemas porque yo fuera mujer. Si he tenido alguno ha sido con hombres de otras culturas.

–¿Qué consejo les daría a las mujeres jóvenes que están considerando trabajar como médico o en el mundo de la medicina?
–Que no pierdan nunca el amor por la medicina y por los pacientes, que siempre se estén formando y llegarán a dónde ellas quieran llegar.

–¿Considera que en Arnedo hay talento?
–En Arnedo hay mucho talento y ese talento prospera porque lo tienen personas emprendedoras y con gran coraje.

María Soledad Quiñones

Directora Residencia de Ancianos

Trayectoria

De profesión enfermera, su primer trabajo fue en el Ambulatorio de Arnedo, cuando todavía no era Centro de Salud. Tras pasar por la Residencia Espíritu Santo de Calahorra estuvo 5 años en el servicio de Atención Primaria. Al acabar el trabajo en el Centro de Salud, empezó a trabajar de enfermera en la Residencia y lleva desde el año 2002 siendo la directora del centro.

–A grandes rasgos ¿Cómo definirías la situación actual de la mujer en la sociedad? ¿Estamos avanzando hacia la igualdad?
–Creo que sí, estamos avanzando hacia la igualdad, pero más en puestos normales e intermedios que en puestos directivos. Los puestos directivos siempre están copados por hombres, esto se ve muy bien en las convenciones.

–¿Existe una igualdad de oportunidades para las mujeres? ¿Se trata de una profesión popular entre las mujeres?
–En mi caso es una profesión popular porque las enfermeras siempre han sido mayoritariamente mujeres. Es una profesión de cuidados y en esta sociedad eso está asociado a las mujeres. Cada vez hay más igualdad de oportunidades, pero en según que profesiones aún falta un último empuje. Los embarazos y los periodos de lactancias condicionan a las mujeres.

–¿Recuerda su primera oportunidad laboral? ¿Se encontró con algún problema por ser mujer?
–Mi primera experiencia fue en el ambulatorio de Arnedo haciendo la sustitución a los practicantes. Nunca he tenido problemas en mi puesto de trabajo.

–¿Se ha encontrado en alguna situación incómoda o tenido algún problema con un cliente solo por ser mujer?
–Normalmente no hay ningún problema. En mi trabajo no he tenido ningún problema, ni con los trabajadores ni con las familias.

–¿Qué consejo les daría a las mujeres jóvenes que están considerando trabajar como enfermeras o en una residencia?
–Se tienen que formar mucho. Que no desechen ninguna oportunidad porque piensen que ese no es su camino, porque en todos los trabajos se aprende. Y nunca sabes donde vas a terminar trabajando, yo nunca me imaginé siendo directora de una residencia, pero tengo una calidad de vida que en otros trabajos no la tendría.

–¿Considera que en Arnedo hay talento?
–Creo que sí. Últimamente hay mucha gente con pequeñas iniciativas que están abriendo negocios, talleres... La gente de Arnedo se forma y eso se nota.

COMIDAS Y CENAS
EN EL RESTAURANTE VIRREY

HOTELVIRREY

PASEO DE LA CONSTITUCIÓN 27
26580 ARNEDO
941 380 150

PETROLRIOJA energía

GASOIL A DOMICILIO: 941 43 14 80

Yolanda Díaz y Sonia Fernández

Operarias Taller de Calzado Auxiliar ARDIS

Trayectoria
Trabajadoras del Taller de Calzado Auxiliar, ARDIS, Yolanda y Sonia llevan a cabo multitud de labores a lo largo de su jornada laboral. Desde trabajar en las máquinas de pespunte y contrafuertes, a preparar plantillas, cortar elásticos y un largo etcétera.

—A grandes rasgos ¿Cómo definirían la situación actual de la mujer en la sociedad? ¿Estamos avanzando hacia la igualdad?
—En otras fábricas quizá sí pero aquí somos iguales. Cobramos igual y el trabajo es el mismo. Puede que estemos avanzando poquito a poquito, pero todavía nos queda camino.
—¿Existe una igualdad de oportunidades para las mujeres? ¿Se trata de una profesión popular entre las mujeres?
—Hace un tiempo quizá no, pero ahora cada vez hay más mujeres. A veces realizan el mismo tipo de trabajo que nosotras y otras veces no.
—¿Recuerdan su primera oportunidad laboral? ¿Se encontraron con algún problema por ser mujeres?
—Hasta el momento no, al menos aquí en Arnedo no.
—¿Se han encontrado en alguna situación incómoda o tenido algún problema con un cliente solo por ser mujeres?
—Aquí desde luego no se ha visto ningún problema. Aunque tratemos con encargados de otras fábricas nos tratan igual que a los hombres, la verdad que no hacen distinción. Al principio quizá pensaban que iba a ser más blanda.
—¿Qué consejo les darían a las mujeres jóvenes que están considerando trabajar en el sector del calzado?
—Que luchen, que no lo dejen. Lo más importante es creer en una misma y si ellas quieren hacerlo nada puede detenerlas.
—¿Consideran que en Arnedo hay talento?
—Creo que sí que hay talento, aunque a veces es difícil descubrir el talento de cada uno. Es cuestión de dar oportunidades a todo el mundo.

Disfruta de nuestra selección de:
- Carnes y pescados
- Platos combinados
- Raciones
- Variedad de pinchos

...HUGO...

39€ por pareja

Jornadas del Chuletón
Menú
Chuletón
Cogollos con anchoa
Botella Ciencuevas Crianza
Tarta de Queso
Café y Chupito

Calle Libertad 8. Arnedo Teléfono: 941 38 24 20

María Eguizábal

DJ y Productora ELYELLA Dj

Trayectoria
Arnedana de nacimiento pero residente en Madrid desde hace casi 15 años, María estudió la carrera de Economía aunque nunca llegó a ejercer como tal. Actualmente se encuentra volcada en el proyecto artística ELYELLA y en el sello discográfico Vanana Records, que creó junto a unos músicos amigos.

—¿Existe una igualdad de oportunidades para las mujeres? ¿Se trata de una profesión popular entre las mujeres?
—No lo creo, si miras los carteles de clubs y festivales, la gran mayoría de artistas programados son hombres, pero es verdad que se están dando algunos pasos y cada vez encuentras más mujeres en la música y en el campo de la electrónica.
No es una profesión muy popular entre las mujeres pero cada vez hay más referentes que dan el paso para dedicarse a la música y estar encima de un escenario.
—A grandes rasgos ¿Cómo definirías la situación actual de la mujer en la sociedad? ¿Estamos avanzando hacia la igualdad?
—Todavía hay una gran brecha de desigualdad de género entre hombres y mujeres. Ahora se empieza hablar de ellos y visibilizarlo y esto es bueno, pero todavía sigue habiendo muchas desigualdades en el mercado laboral y en lo doméstico. Hay mucho por hacer en temas de conciliación y sobre todo en materia de educación, creo que si esto se hace bien, ahí estará el cambio con las nuevas generaciones
—¿Recuerda su primera oportunidad laboral? ¿Se encontró con algún problema por ser mujer?
—La primera oportunidad no me la dio nadie, la creamos nosotros pidiendo a un amigo que tenía un club pequeñito que nos dejara pinchar. Hablo en plural porque en mi proyecto artístico como ELYELLA somos 2 personas, un mono-hombre y yo, así que tampoco sé si puedo ser mucha referencia porque al final voy acompañada por un hombre y eso de alguna manera cambia algunas cosas.

Lo que sí recuerdo es una vez que pinchábamos en un club muy grande y cuando estábamos montando el equipo para salir a pinchar, el técnico me pidió que me retirara porque pensaba que yo era la acompañante.
—¿Se ha encontrado en alguna situación incómoda o tenido algún problema con un cliente solo por ser mujer?
—Me ha llegado a tocar actuar en un festival y que los baños de los pabellones que había para artistas me dijeran "no te preocupes, hoy son todos tuyos" porque no había más mujeres artistas programadas.
Sobre los problemas que he tenido son cosas como las que os contaba antes, a veces cuando alguien tiene que contarte algo técnico te hablan como si no supieras de qué te están hablando.
—¿Qué consejo les daría a las mujeres jóvenes que están considerando trabajar como DJ o en el mundo de la música?
—Que se lancen, que hay muchas mujeres por ahí con un gusto y una calidad increíble y eso hay que mostrarlo. Que se inspiren en aquellas mujeres músicas que ya dieron el paso en su día como Patti Smith, Lorde, Florence & The Machine, Zahara, Cora Novoa, etc. ¡Necesitamos más mujeres sobre los escenarios!
—¿Considera que en Arnedo hay talento?
—Por supuesto. Hace años que estoy un poco más desconectada porque llevo muchos tiempo fuera, pero sin ir más lejos, hace poco colaboramos con el coro Cuchuflete de 45 niñas, hablo de niñas porque en su mayoría lo son y eso es una cantera de chicas que en un futuro podrían decidir dedicarse a la música.

Silvia Hernández

Directora General Grupo Pitillos

Trayectoria

Tras licenciarse en Dirección y Gestión Comercial, y completar sus estudios con la especialización en Marketing, Silvia Hernández siempre ha estado muy ligada al mundo del calzado. Actualmente se sitúa en la Junta Directiva de Calzados Pitillos junto a su padre. Ha sido premiada en varias ocasiones como el Premio Mercurio en la categoría de Marketing en 2018 y fue designada como una de las 100 Mujeres Líderes en España en 2017.

–¿Cómo definirías la situación actual de la mujer en la sociedad? ¿Estamos avanzando hacia la igualdad?

–Es evidente que siguen quedando muchas cosas por hacer para poder alcanzar el equilibrio perfecto en la sociedad actual. Hay mucho camino por recorrer, pero en mi opinión, creo que la posición de la mujer hoy en día es cada vez más visible. La igualdad es un objetivo común, que hay que compartir con todas y todos, no es algo único del género femenino. Es algo que solo conseguiremos si trabajamos unidos por una misma causa. Sin embargo, creo que he de mencionar que no todas las mujeres del siglo XXI tenemos las mismas posibilidades, todavía hay países donde la mujer se encuentra en una situación más complicada. También debemos ser la voz de esas mujeres.

–¿Cree que hay igualdad de oportunidades entre sexos?

–En mi opinión, sí. Quizás esta respuesta puede desencadenar un millón de enfoques y de lecturas, pero lo que debemos tener claro es que las oportunidades siempre nacen en uno mismo, cuando esa actitud y esa constancia se llevan dentro.

Es cierto que las mujeres podemos encontrar numerosas piedras en el camino, pero desde pequeña he intentado mirar al pasado para aprender, al presente para valorar y al futuro para soñar. Siempre con la mejor de las actitudes ante la vida.Todos nos encontramos con dificultades, pero hay que saber imponerse a las adversidades y aprender de ellas.

–¿Cómo es la percepción del cliente cuando ve que una mujer es directiva? ¿Ha tenido algún problema alguna vez?

–Como mencionaba, las muecas de desconcierto acerca de mi juventud suelen eclipsar a la sorpresa por ser mujer, pero creo que una vez que entramos en zona confort, esos argumentos o pensamientos (propios del pasado) se caen por su propio peso. En mi caso soy una mujer contemporánea, forjada a sí misma y con un carácter firme, una herencia que agradezco, por lo que nunca he tenido ningún problema, es más, me parece imprescindible mencionar que mis equipos suelen estar formados en perfecta armonía entre mujeres y hombres, donde las energías y las opiniones fluyen libremente, y donde escuchamos y valoramos a todas las personas y sus opiniones.

–¿Recuerda su primera oportunidad laboral? ¿Se encontró con algún problema por ser mujer?

–Lo recuerdo perfectamente, con nostalgia y mucha ternura. Cuando nos enfrentamos al mercado laboral siempre surgen monstruos (metafóricamente hablando) pero es cuestión de saber luchar contra ellos. Siempre ha habido miedos, debilidades o frenos; pero es responsabilidad de uno mismo el convertirlos en fortalezas y oportunidades. En un principio, cuando te presentan como directiva de la empresa las caras de sorpresa son evidentes. No solo por lo de ser mujer sino también por la edad. Entiendo que cuando pensamos en las características de un directivo, quizás la juventud o el hecho de ser mujer son factores curiosos, pero estamos para sacudir la sociedad actual, entre todas, entre todos.

–¿Qué consejo les daría a las mujeres jóvenes que están considerando trabajar como directivas o en tareas de dirección de una empresa?

–Les diría que NADIE, independientemente de quien sea o los argumentos que utilice, les quite las ganas de luchar, las ganas de llegar lejos. La actitud es algo dentro de cada una de esas mujeres, jóvenes, con ganas y talento. Las metas personales están para luchar por ellas, nunca valoréis rendiros, eso nunca. Si caéis diez veces, levantaros once; la persistencia es algo que tenemos que forjar y tener como pilar imprescindible en nuestras vidas. Otro consejo que me gustaría dar es que seamos generosas, es necesario que compartamos nuestra energía, nuestros recursos, que compartamos todo lo que podamos con el resto de personas.

–¿Considera que en Arnedo hay talento?

–No te puedo dar una respuesta más rotunda, POR SUPUESTO. Este pueblo está lleno de nuevas generaciones de talento, me focalizo especialmente a las nuevas mentes porque personalmente puedo ver que la formación que disponen es arrolladora, las ganas, la actitud... Confío en el talento, lo valoro, y siempre me gusta conocer a gente nueva que pueda aportar cosas novedosas a los equipos.

EMKA®
Beschlagteile

Pol. Ind. Planarresano
Carretera de Préjano 78
26580 Arnedo - La Rioja
Fax: +34 941 034040

www.emka.com
Tfno. 672 26 26 72

Ingeniosos sistemas de cierre para armarios eléctricos y envolventes

EMKA®
Beschlagteile

Marcas y productos registrados y sujetos a licencia www.zcard.es No. 044383/14